▲働く仲間の笑顔のために/。

田村まみ道

mamitamura.com

令和3年5月号

会派を代表し本会議登壇!!

"持続可能な医療の実現に向けて大臣見解を質す"



4月16日、参議院本会議にて、医療法等改正案の質疑に会派を代表して登壇しました。

持続可能な医療の確保へ向けて、下 記の点について田村厚生労働大臣の 見解を伺いました

- ・持続可能な医療制度への抜本的見直し
- ・医師の働き方改革と薬剤師への タスクシフト
- ・大学病院勤務医の労務管理と格差是正
- ・地域医療構想会議の議論の透明性確保
- ・医療のかかり方における国民の意識変革

続いて厚生労働委員会で質問

2021 4/22





さらに、4月22日厚生労働委員会にて法 案質疑に。

この法案は医師の働き方改革などを進める ものですが、医師不足の実態と、適切な要員 計画の策定の前提となる病院経営への支援体 制について政府に質しました。

厚生労働省からは、医師の数も不足しているが、とりわけ病院勤務医の長時間労働が深刻であること、医療機関を支援する勤務環境改善センターに医業経営と労務管理のアドバイザーを設置し、個別支援に取り組むとの回答を得ました。



4月も国会質問に奔走

本会議1回、議員運営委員会3回、厚生労働委員会3回

地方創生及び消費者問題に関する特別委員会 2回

資源エネルギーに関する調査会 1回 計10回

4/8、4/15 厚生労働委員会 / 育児・介護休業改正法について質問

「まずは男女間の賃金格差の是正への取り組みを!」

今回のねらいとしている男性の育児休業の取得促進には、男女間の賃金格差が壁になっていると指摘し、まずは賃金格差を可視化すること、世に先駆けて厚生労働省関係審議会の女性比率を50%に引き上げることを求めました。

田村厚生労働大臣から、ようやく一つの審議会だけ達成したところであり、引き続きリーダー官庁として積極的に推進に取り組んでいくと回答を得ました。



4/16 議員運営委員会 / まん延防止等重点措置の地域拡大について

「知事要請でマスク会食が義務化!西村大臣に質す!」

西村大臣は、個別の状況によるが、知事の要請にもかかわらず、適切にマスク着用を促していない場合、事業者が罰せられることもあるなど回答。また利用者に対して要請しているにもかかわらずマスク着用を拒否し、退店要請に応じない場合は、不退去罪に当たる可能性があると答弁。

大阪府への緊急事態宣言の検討状況も確認し、改めて、きちんと感染 防止対策している事業者には営業継続させて欲しい旨を強く求めました。

家拉茨技术

"全員救出まであきらめない"

4月5日、総理大臣官邸にて、UAゼンセンの皆さん、かわいたかのり議員とともに「北朝鮮による拉致被害者家族支援署名簿」**854,178筆**を、加藤官房長官に提出しました。コロナ禍でさまざまな困難を伴う中、UAゼンセンが昨年を超える署名を集めることができたのは、問題解決に向けた思いが、

年々高まっている表れでもあります。

加藤官房長官から、4月16日に予定される日米首脳会談で拉致問題を取り上げ、解決につなげたいという考えが伝えられました。



LINE 「田村まみ@応縁団」 お友だち登録をお願いします

日々の活動報告は、 「今週の活動」のコーナーで 配信しています。



